

# Flyer Leergang Stimuleringskader Integere Organisaties



Najaar 2018

## 1. De Leergang & docenten

De Leergang Stimuleringskader Integere Organisatie (SIO) is een 5-daags opleidingsprogramma dat professionals de mogelijkheid biedt om de kennis en vaardigheden te verwerven voor het implementeren of auditeren van een integraal en auditeerbaar integriteitmanagement-systeem in de eigen organisatie of in organisaties van derden dan wel het houden van (extern) toezicht daarop. Het implementeren, stimuleren, bewaken en meten van integriteit in organisaties vormen de kern van SIO.

- Alle kernthema's van SIO komen in de Leergang aan bod en worden aan de hand van eigen casuïstiek van de deelnemers behandeld
- De Leergang richt zich op het verdiepen van het vermogen tot waarnemen, kennis en stimuleren van integer gedrag en een integere organisatiecultuur
- Naast stevig inzicht in de achtergrond, doelstellingen en inhoud van het stimuleringskader, wordt ruim aandacht besteed aan de ontwikkeling van de competenties en vaardigheden die horen bij de rol van de SIO-professional.

Het docententeam bestaat uit de ontwikkelaars van het SIO-kader en gastdocenten uit de wetenschap en bedrijfsleven. Op het gebied ervaren en deskundige psychologen zullen onderdelen van de Leergang verzorgen die zich richten op de menselijke factor van integriteit, de ontwikkeling van moreel leiderschap, het leiding geven aan integriteit in samenwerkingsprocessen en de rol van leiderschap bij het bevorderen van een integriteitbewuste cultuur.

Kern docenten:

- Prof. Dr. R. Jeurissen: Hoogleraar bedrijfsethiek Nyenrode Business Universiteit, medeauteur van SIO
- Drs. M.L.J. de Jong: docent toegepaste bedrijfsethiek en professionele integriteit, directeur-bestuurder stichting Stimuleringskader Integere Organisatie (sSIO), ex-directeur Institutional Integrity World Bank, Washington D.C., USA en mede-auteur van het SIO-kader voor integraal integriteitmanagement.

## 2. Voor wie

De Leergang is geschikt voor:

- senior professionals die in hun *eigen* organisatie aan de slag willen gaan met SIO, zoals integrity officers,

senior risk managers, compliance officers, toezichthouders, HR professionals, accountants en interne auditors.

- senior professionals en interim managers die *andere* organisaties gaan begeleiden en toetsen bij de implementatie van SIO, zoals consultants en externe auditors.

## 3. Opbouw in 5 modules

- 5 interactieve modules van een dag, bestaande uit een combinatie van denken en doen, van kennisopbouw, toepassing in de praktijk en het individueel afleggen van proeven van bekwaamheid tijdens de laatste module(s).
- Tijdens de modules staat de inhoud van de kernthema's van het stimuleringskader centraal en wordt in aansluiting daarop, aan de hand van casuïstiek van de deelnemers, geoefend met het voeren van moedige en/of lastige gesprekken, het creëren van draagvlak, het uitoefenen van invloed in verschillende krachtenvelden en het ontwikkelen van morele competentie bij medewerkers en leidinggevenden.

## 4. Data & kosten

### Leergang najaar 2018

- Data:
  - Module 1 - n.t.b.
  - Module 2 - n.t.b.
  - Module 3 - n.t.b.
  - Module 4 - n.t.b.
  - Module 5 - n.t.b.
  - Module 6 - n.t.b.
- Tijdstippen: 09:00 - 17:00 uur
- Gemiste modules (maximaal 2 dagdelen) worden ingehaald met kerndocent drs. M.L.J. de Jong
- Kosten: € 5.250,- excl. BTW, te voldoen voor de eerste lesdag
- Locatie:
  - Business Universiteit Nyenrode
  - Straatweg 25
  - 3621 BG Breukelen

## Module 1

### Resultaten

- Kennis van de hedendaagse betekenis van het begrip integriteit
- Inzicht in het belang van integraal integriteitmanagement - de business case.
- Kennis en begrip op hoofdlijnen van de opzet en werking van het SIO-kader.
- Kennis en begrip van SIO als auditeerbaar management systeem, certificatieaudits, SIO en de auditcycli van andere kwaliteitssystemen en tenslotte de combinatiemogelijkheden met andere kwaliteitssystemen.

## Module 2

### Resultaten

- Kennis van de functie van toegepaste ethiek bij integraal integriteitmanagement.
- Inzicht in de beide vormen van integriteitmanagement in een waarde-gestuurde organisatie.
- Inzicht in het belang van een voortdurende dialoog met stakeholders en weten hoe je ze in kaart brengt.
- Kennis van toepassing van stakeholdervisies in de praktijk.
- Inzicht in vorm en inhoud van de eindpresentaties.

## Module 3

### Resultaten

- Begrip van de menselijke factor van integriteit en kennis hoe hiermee om te gaan in de uitvoering van integriteitbeleid.
- Kennis en begrip van integraal integriteitmanagement, de drie holistische ontwikkelingsniveaus van SIO en het planmatig invoeren van integraal integriteitmanagement.
- Het kunnen toepassen van een compacte cultuurscan integriteit en inzicht in de integriteitbeleving van de eigen- of derden organisatie.
- Weten - door het te hebben gedaan - hoe je morele dilemma's herkent, hoe je die met moreel beraad goed kan oplossen, wat zonnekoning gedrag is en waar je alert op moet zijn om het te voorkomen.
- Goed begrip van de vorm en inhoud van de eindpresentaties

## Module 4

### Resultaten

- Inzicht in ethisch leiderschap en de eigen ontwikkelthema's hierbij.
- Kennis over het bevorderen en onderhouden van een integriteitbewuste organisatiecultuur.

- Inzicht in het belang van integriteit in de samenwerking en het geven van leiding aan deze processen.
- Begrip van praktijkervaringen inzake de effectieve en systematische aanpak van de invoering van SIO-integriteitmanagement.
- Ervaring met het voeren van lastige (interne) gesprekken over de planmatige toepassing van integraal integriteitmanagement.
- Laatste voorbereiding op de eindpresentaties (module 5 en zo nodig ook module 6)

## Module 5 en Module 6

### Resultaten

- Kennis van het inrichten van effectief en rechtvaardig incidentenmanagement.
- Kennis van de wijze waarop alle behandelde kernthema's en normelementen passen in een integraal en auditeerbaar integriteitmanagement systeem SIO.
- Kennis en vaardigheid om de kernelementen van SIO te vertalen in een persoonlijk plan van aanpak voor je eigen organisatie.
- Kennis en vaardigheden om te sturen op vertrouwen door SIO te gebruiken als handvat om integriteit in een organisatie te stimuleren, te controleren en te meten